



К XIII отчетно-выборной конференции
ТПО Железнодорожников РПРАЭП готовы!

МЫ ЗА ЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ!

Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников – крепкая боевая единица в составе Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, крупнейшей отраслевой профструктуры страны. Добровольное общественное объединение профсоюзов успешно работает в закрытом административно-территориальном образовании город Железнодорожников Красноярского края.



У ТПО богатый исторический опыт. 29 января 1973 года в составе горкома профсоюза №122 Красноярск-26 был образован Объединенный местный комитет №1, куда вошли профорганизации предприятий городской инфраструктуры. Решением Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 31 марта 1989 года ОМК-1 был преобразован в Объединенный комитет профсоюзов №923, преемницей которого с 5 июля 1999 года стала Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников.

ТПО входит в Координационный совет профсоюзов Железнодорожников, активно сотрудничает с профорганизациями градообразующих предприятий: ФЯО ФГУП «Горно-химический комбинат», АО «ИСС им. М.Ф. Решетнева», ФГУП «ГУССТ №9 при Спецстрое России», развивает партнерские отношения с профсоюзными организациями ЗАТО Росатома и Федерацией профсоюзов Красноярского края.

В рамках социального партнерства ТПО Железнодорожников работает в тесном контакте с органами местного самоуправления, государственными структурами, общественными организациями и политическими партиями, осуществляет правовую защиту интересов членов профсоюза, борется за улучшение условий для работников: за достойную зарплату, нормальные условия труда и его безопасность.



Игорь ФОМИЧЁВ,
председатель Российского профсоюза
работников атомной энергетики и промышленности

Наша главная задача – защита прав трудящихся

– У профсоюзных организаций ЗАТО Росатома особая роль. Они работают в городах, где расположены стратегически важные производства, и объединяют людей, от которых зависит рабочий ритм территорий с ответственной миссией. Именно поэтому первоочередной задачей профсоюзов ЗАТО является защита прав работающего человека и сплочение трудовых коллективов. В непростых социально-экономических условиях необходимо выступать единым фронтом, готовить активные и грамотные кадры, бороться за достойные и безопасные условия труда, повышать мотивацию профсоюзного членства. Следует помнить, что укрепить авторитет профсоюза и оправдать доверие людей мы сможем только вместе!



Выступая за усиление социальной защиты трудящихся, ТПО взаимодействует с филиалами и представительствами внебюджетных фондов РФ: железнорожскими отделениями Пенсионного фонда России, Фондов обязательного медицинского и социального страхования.

Вместе мы сила!

Членские организации РПРАЭП объединяют в своих рядах свыше 358 тысяч человек.

МЫ ЗА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Территориальный профсоюз силен своей профессиональной спецификой. Члены первичных профорганизаций, входящих в ТПО, работают в муниципальных предприятиях, учреждениях бюджетной сферы, в государственных структурах и частных организациях.

Основная задача ТПО Железногорска – объединение и координация действий членских организаций по представительству социально-трудовых и гражданских прав членов профсоюзов и трудовых коллективов, обеспечивающих жизнедеятельность и социальное благополучие своего города.

Добровольное общественное объединение защищает интересы работников, занятых в самых разных отраслях экономики и бюджетной сферы ЗАТО: в образовании, здравоохранении, культуре, спорте, электро- и теплоэнергетике, жилищно-коммунальном хозяйстве, лесоустройстве, в сфере транспорта, почтовой связи и телекоммуникаций.

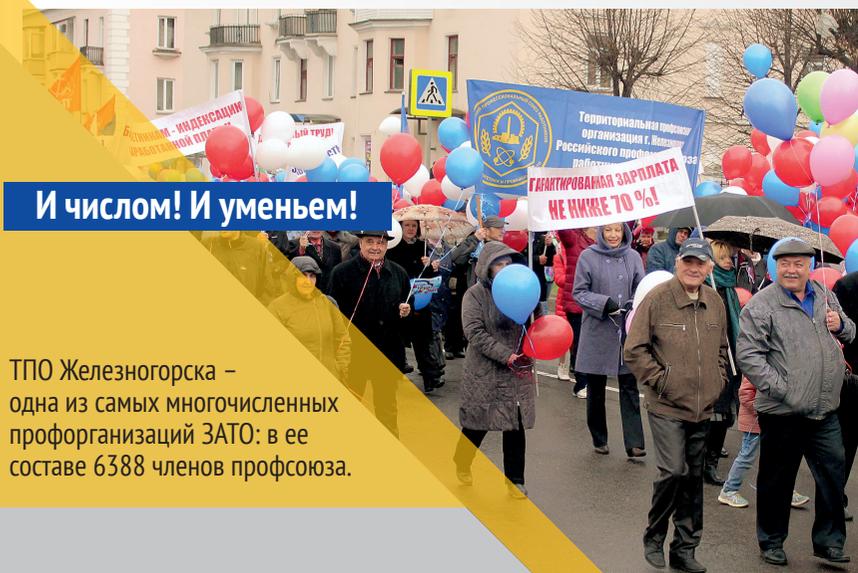
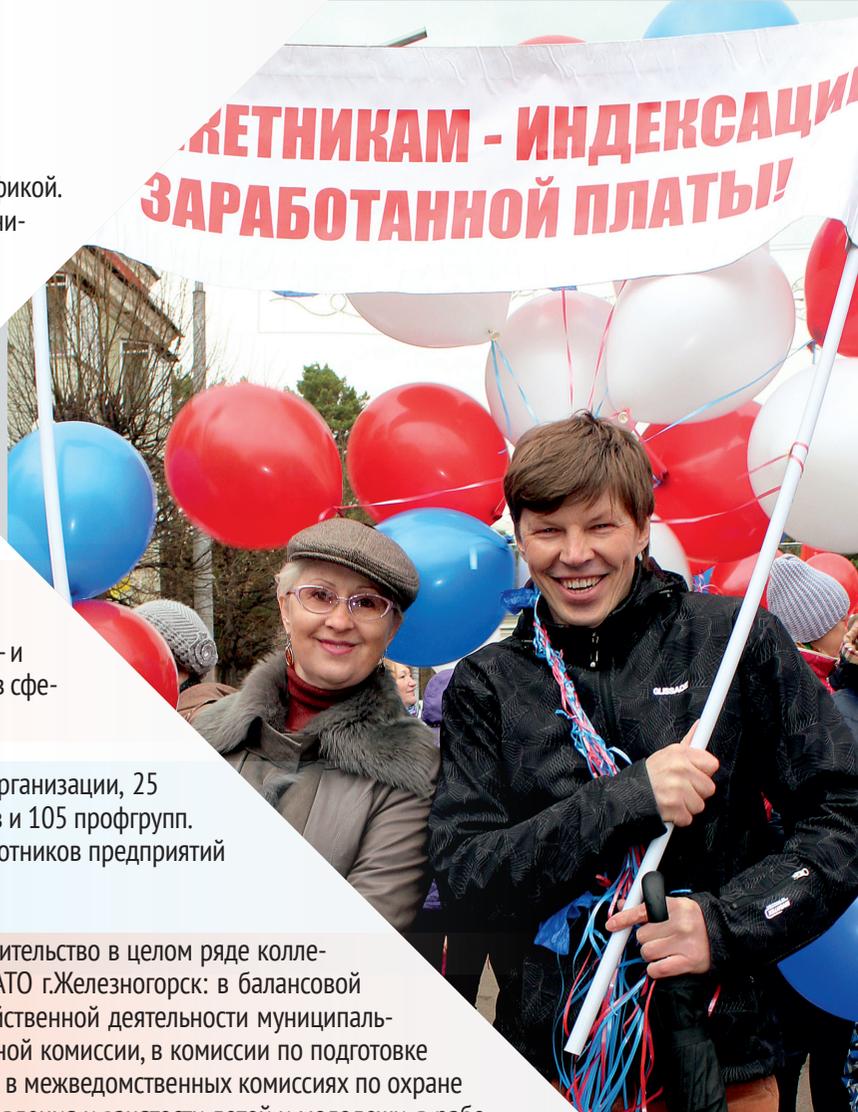
В структуре ТПО – 4 объединенных профсоюзных организации, 25 первичных профорганизаций, 7 цеховых комитетов и 105 профгрупп.
В членских организациях ТПО состоят 5207 работников предприятий и учреждений ЗАТО и 1181 пенсионер.

Территориальный профсоюз имеет представительство в целом ряде коллегиальных органов при Администрации ЗАТО г.Железногорск: в балансовой комиссии по анализу финансово-хозяйственной деятельности муниципальных предприятий, в единой жилищной комиссии, в комиссии по подготовке резерва управленческих кадров, в межведомственных комиссиях по охране труда, по организации оздоровления и занятости детей и молодежи, в рабочих комиссиях по соблюдению работодателями законодательства о труде в условиях массового высвобождения.

Для полноценной защиты интересов трудящихся ТПО ведет активную работу на городском, региональном и федеральном уровнях. За отчетную пятилетку Территориальный профсоюз неоднократно выражал свою позицию по отношению к процессам и событиям, влияющим на жизнь ЗАТО. ТПО выступает против оптимизации системы здравоохранения ЗАТО Росатома, против реорганизации и приватизации муниципальных предприятий и оптимизации учреждений бюджетной сферы. ТПО – за безопасный труд, достойную заработную плату и социальную защищенность работников.

И числом! И уменьем!

ТПО Железногорска – одна из самых многочисленных профорганизаций ЗАТО: в ее составе 6388 членов профсоюза.



МЫ ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО!

Коллективная ответственность власти, профсоюзов, работников и работодателей за выполнение своих обязательств в трудовой сфере является эффективным инструментом согласования общественных интересов. Именно поэтому Территориальная профсоюзная организация активно взаимодействует с органами местного самоуправления и работодателями Железногорска, развивая принципы социального партнерства.



Главным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальных, государственных и бюджетных организациях города, является Трехстороннее соглашение между Администрацией ЗАТО г.Железногорск, ТПО и городским Союзом работодателей.

Действующий документ на 2015-2017 годы закрепляет ответственность сторон в области производственной безопасности, регулирования заработной платы работников, социальных гарантий, молодежной политики, обеспечения занятости трудящихся и реализации прав профорганизаций.

Исполнительный орган системы соцпартнерства в ЗАТО Железногорск – Трехсторонняя комиссия регулярно рассматривает вопросы соблюдения трудового законодательства, охраны труда, кадрового обеспечения, социальной поддержки работников в организациях-партнерах ТПО Железногорска. По инициативе профсоюзов в Трехстороннее соглашение ежегодно вносятся дополнения, направленные на улучшение социально-трудовых прав работников.

Благодаря конструктивному взаимодействию профсоюзных комитетов и работодателей муниципальные предприятия Железногорска каждый год входят в число победителей краевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Организаторами конкурса выступают Правительство Красноярского края, краевая Федерация профсоюзов (ФПКК) и региональный Союз работодателей.

2012 год

МП «ГЖКУ» – I место,
МП «Горэлектросеть» – III место

2013 год

МП «Горэлектросеть» – I место

2014 год

МП «Горэлектросеть» и МП «ГТС» – I место,
МП «Гортеплоэнерго» и МП «ГЖКУ» – II место

2015 год

МП «Комбинат благоустройства» – I место, МП «ПАТП» – III место



Василий ЮРЧЕНКО, председатель ТПО Железногорска

Профсоюзы – за общественное согласие!

– Трехстороннее соглашение – это дорожная карта, в которой прописаны права и обязанности власти, работодателей и профсоюзов. Власть принимает стратегические решения, работодатели отвечают за финансово-экономическую ситуацию в организациях, а профсоюзы хорошо знают настроения людей в коллективах. И чтобы сохранить стабильность в социально-трудовой сфере, стороны просто обязаны согласовывать свои действия.



Знай наших!

Девять раз муниципальные предприятия Железногорска становились победителями и призерами краевых конкурсов по соцпартнерству.

МЫ ЗА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР!

Коллективный договор не случайно называют главным инструментом регулирования социально трудовых отношений между работодателем, работниками и профсоюзом. Этот нормативно-правовой акт – своеобразная лакмусовая бумажка, позволяющая проверить боеспособность каждой профорганизации и готовность работодателя соблюдать действующее законодательство о труде и все подзаконные акты.



Олег КОМИССАРОВ,
профсоюзный лидер МП «Горэлектросеть»

Колдоговор – это Конституция предприятия

– Для профорга главное, чтобы коллективный договор был действенным правовым актом, закрепляющим целый ряд социальных гарантий для работников, и, что важнее всего, механизмы защиты людей от нарушения трудового законодательства. Колдоговор – это Конституция предприятия, а основной закон игнорировать крайне сложно. Коллектив Горэлектросети прочувствовал это на своем опыте: во время реструктуризации предприятия грамотно составленный документ помог защитить права трудового коллектива и не допустить массового увольнения работников.



В Трехстороннем соглашении за ТПО Железногорска закреплена обязанность по контролю над процессом обязательного заключения колдоговоров на предприятиях и в организациях, а за Администрацией ЗАТО – обязанность по уведомительной регистрации договоров и выявлению в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Основой для составления колдоговоров в организациях-партнерах ТПО является Трехстороннее соглашение и отраслевые тарифные соглашения, действующие в различных профессиональных сферах.

ТПО и профсоюзные лидеры предприятий и учреждений проводят большую работу по формированию содержательных и работоспособных колдоговоров, наполненных конкретными обязательствами по улучшению условий труда и социальной поддержки работников с учетом их профессиональной принадлежности.

При обучении профсоюзного актива ТПО особое внимание уделяется вопросам проведения колдоговорной кампании, включая изучение положительного опыта в области социального партнерства.

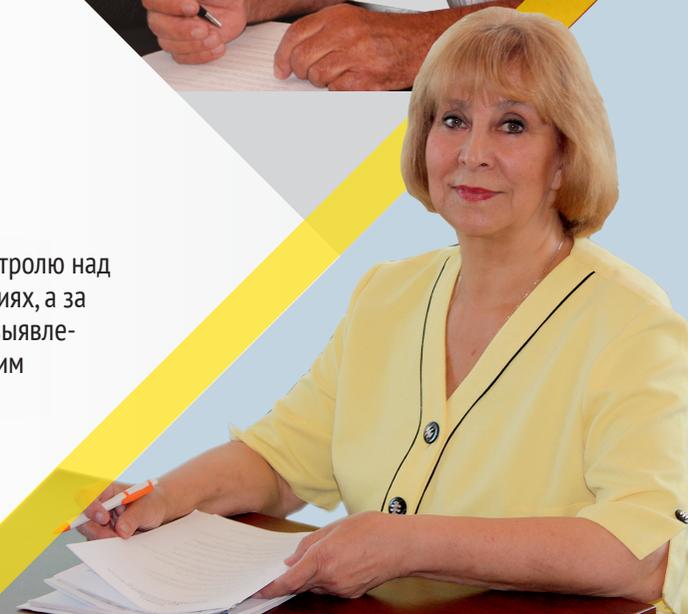
Работаем на результат!

Коллективные договоры действуют в 100% организаций-партнеров ТПО Железногорска.

Людмила РОМАНЧУК,
председатель профкома МП «Гортеплоэнерго»

Профсоюз стоит на букве закона

– К вопросу заключения коллективного договора профком подходит очень ответственно. Предприятие у нас многопрофильное, так что нужно учесть особенности каждого производства, прописать обязательства в области охраны труда, закрепить перечень социальных гарантий и компенсаций для работников. И как бы ни складывалась экономическая ситуация, профсоюз с документами в руках защищает каждый пункт, направленный на поддержку трудящихся. Здесь мы стоим на букве закона: изменения, ухудшающие положение работников, в колдоговор вносить нельзя.



МЫ ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФБЮДЖЕТ!

Качество работы профсоюза напрямую зависит от того, насколько полно сформированы и рационально использованы его ресурсы. В Территориальной профсоюзной организации Железногорска действует порядок, позволяющий обеспечить четкую управляемость финансовой системой, когда профсоюзный бюджет целенаправленно используется для реализации уставных задач ТПО.



Доходная часть бюджета ТПО формируется из трех источников: профсоюзных взносов, доходов от предприятий и поступлений из ЦК РПРАЭП.

Членские взносы, ежемесячно перечисляемые профкомами на счет ТПО, распределяются следующим образом: 64,5% средств направляется в распоряжение профкомов, 25% расходуется на организационные задачи ТПО и 10,5% составляют отчисления в ЦК РПРАЭП.

Наименование статей	2012	2013	2014	2015	2016, 9 мес.
Доходы, тыс.руб.					
Остаток бюджетных средств на 01.01	3542,4	3274,4	4267,1	3980,9	3295,3
Членские профсоюзные взносы	15669,7	17156,2	17221,7	17531,3	11624,6
Средства, поступившие от хозоргана	1190,1	1700,9	1152,3	966,1	777,3
Итого с остатком бюджетных средств	20402,2	22131,1	22641,1	22478,3	15697,2
Расходы, тыс.руб.					
Культурно массовые мероприятия	3426,9	3522,2	4330,4	3690,6	1010,3
Спортивная работа	476,6	664,5	575,1	819,8	402,6
Материальная помощь членам профсоюза	3361,1	3957,9	3347,2	3766,3	2374,8
Административно-хозяйственные и организационные расходы аппарата ТПО	3254,3	3549,2	3813,2	4189,8	3429
Заработная плата освобожденным председателям профкомов	1200,3	1400	1320	1400	1200
Премирование профсоюзного актива	2808,3	1934	2510	2650	1280,8
Отчисление от членских профсоюзных взносов в ЦК РПРАЭП 10,5%	1645,3	1801,4	1808,3	1840,8	1220,6
Перечисление в Федерацию профсоюзов Красноярского края	141,4	147,5	136,7	150,2	107,8
Информационная деятельность	160	340	433,8	365,8	370
Учеба профсоюзного актива	602,5	480,2	305,5	310	105
Командировки, семинары	51,1	67,1	80	0	90
Итого, тыс.руб.	17127,8	17864	18660,2	19183	11590,9
Остаток бюджетных средств на конец года	3274,4	4267,1	3980,9	3295,3	4106,3



Любовь ЛЕПИЛОВА, главный бухгалтер ТПО Железногорска

В приоритете – социальные расходы

– Расходование средств профсоюзного бюджета четко регламентировано, и все решения по их использованию принимаются только на коллегиальной основе. Приоритетными статьями расходов по-прежнему остаются материальная помощь членам профсоюза, культмассовая и спортивная работа в трудовых коллективах, проведение обучающих семинаров для профактива. Так что бюджет ТПО в полной мере можно назвать социально направленным.

Контроль над исполнением профсоюзного бюджета и анализ хозяйственной деятельности осуществляет ревизионная комиссия ТПО. Квартальные и годовые отчеты о финансовой деятельности Территориального профсоюза утверждаются на расширенном заседании профкома ТПО.



МЫ ЗА ПРАВОВУЮ ПОДДЕРЖКУ!

Для эффективной защиты трудовых прав работников в ТПО Железнодорожника работает бесплатная юридическая служба. Каждый член профсоюза вправе получить квалифицированную правовую помощь – от юридической консультации до представительства в суде.

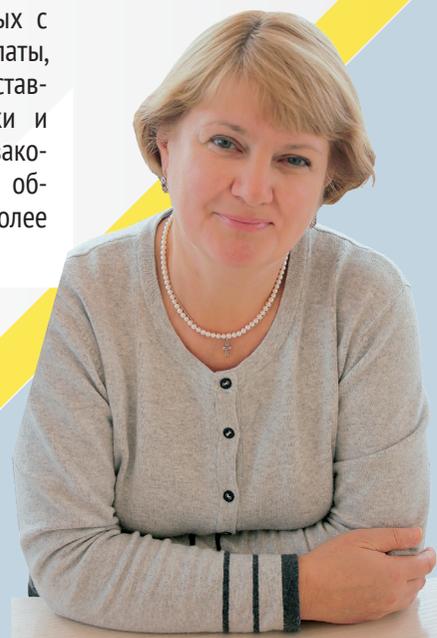
Правозащитная деятельность в ТПО ведется по нескольким направлениям, и важнейшим из них является контроль над соблюдением трудового законодательства. За период с 2012 по 2016 годы в Территориальный профсоюз поступило 128 жалоб и обращений, связанных с нарушениями социально-трудовых прав работников. В адрес работодателей от имени ТПО было направлено 102 требования об устранении выявленных нарушений законодательных актов, содержащих нормы трудового права.

По инициативе профсоюзов в комиссиях по трудовым спорам 8 дел удалось решить в пользу работников, предотвратить незаконные увольнения.

За консультацией к профсоюзному юристу обратилось 258 работников муниципальных предприятий и бюджетных организаций. Самые актуальные вопросы были связаны с системой оплаты труда, режимом рабочего времени, предоставлением отпуска, обеспечением производственной безопасности.



При содействии юрисконсульта ТПО подготовлено 31 заявление в прокуратуру и 38 исковых заявлений в судебные инстанции. Большинство обращений касалось нарушения трудовых прав, связанных с несвоевременной выплатой зарплаты, ликвидацией предприятий, с непредставлением мер социальной поддержки и льгот, несоблюдением пенсионного законодательства. В результате ни одно обращение не осталось без ответа, а более 80% заявлений были удовлетворены.



Татьяна ШАПОВАЛОВА,
председатель Объединенной профсоюзной
организации образовательных учреждений

Правозащитный ресурс крайне важен

– С юрисконсультом ТПО работаем в тесном контакте. Меняется законодательство, сфера образования постоянно реформируется, люди идут в профсоюз за разъяснениями. В отчетный период за правовой помощью к нам обратилось 172 человека, и каждому юрист дал развернутую консультацию. Вопросы разные: начисление заработной платы по НСОТ, назначение досрочной пенсии, расчет педагогической нагрузки. Для защиты интересов членов профсоюза в судебном порядке было составлено 38 исковых заявлений, и все дела решены в пользу работников. Правозащитный ресурс очень важен, так как повышает доверие к работе профсоюза.

ПРАВА ПРОФСОЮЗА.

1. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ
ПРАВ РАБОТНИКОВ.

2. Вести с РАБОТОДАТЕЛЕМ
переговоры

Закл...
Договор

На горячей линии

Законные права и интересы членов профсоюза защищает юрисконсульт ТПО Железнодорожника Василий Дмитриевич МИРОШНИЧЕНКО. Обратиться за правовой помощью можно по телефону 75-66-14.

МЫ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

Профсоюзный контроль над соблюдением законодательных требований в сфере охраны труда является важнейшим направлением работы ТПО Железногорска.



Территориальная профсоюзная организация и профактив предприятий-партнеров ТПО внимательно следят за своевременным предоставлением льгот, гарантий и компенсаций работникам, занятым на производствах с профессиональными рисками, вредными, опасными и тяжелыми условиями труда.

Профильная комиссия ТПО по охране труда регулярно проводит комплексные проверки в на предприятиях и в организациях.

Норма Трудового кодекса РФ о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2% от производственных затрат соблюдается во всех организациях-партнерах ТПО Железногорска.

Во всех трудовых коллективах работают уполномоченные по охране труда – как первичное звено профсоюзного контроля.

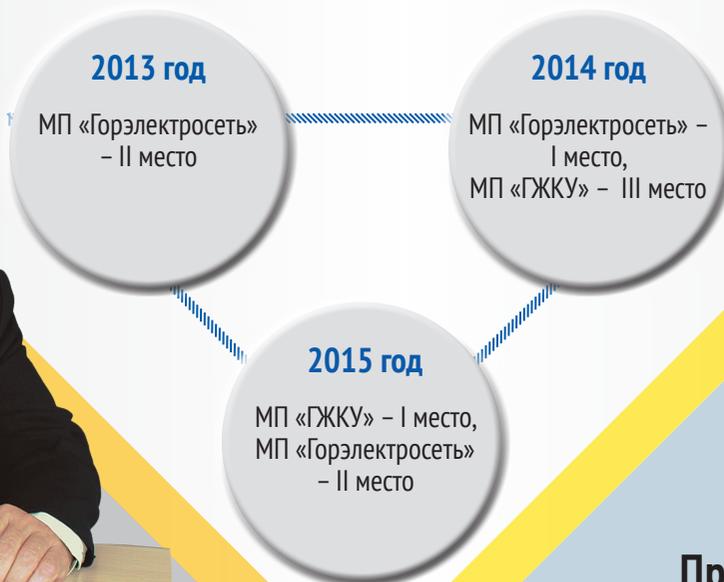
Муниципальные предприятия Железногорска успешно участвуют в конкурсах Правительства Красноярского края на лучшую организацию работы по охране труда.



Михаил ГОЛОФАСТ, председатель комиссии по охране труда ТПО

Промбезопасность ОТ и ДО

– Муниципальным предприятиям с развитой производственной базой комиссия по охране труда уделяет повышенное внимание. В поле зрения – широкий спектр вопросов: наличие в организации системы ступенчатого контроля охраны труда, проведение СОУТ, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, плановые медосмотры и вакцинация персонала, подготовка к зиме производственных помещений и транспорта. Все недостатки фиксируем и направляем протокол работодателям. Как правило, к следующей проверке они уже устраняются. Это важно, потому что наша задача – сохранить жизнь и здоровье людей.



Наталья КОШКИНА, профорг МП «Комбинат благоустройства»

Профсоюз принимает меры

– Специфику предприятия профактив должен знать на зубок – чтобы вовремя принять меры. В цехе зеленого хозяйства по результатам спецоценки условий труда работники едва не лишились доплат «за вредность». Профком пригласил независимого эксперта, который детально проанализировал производственные факторы: температурно-влажностный режим, использование удобрений и химикатов, ручной труд, физические нагрузки. В итоге с помощью профсоюза положенные доплаты людям удалось вернуть.

Беречь, чтобы жить!

Благодаря эффективной работе профсоюзов по обеспечению производственной безопасности за последние пять лет в муниципальной и бюджетной сфере Железногорска не было ни одного случая тяжелого травматизма.

МЫ ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ!

Приоритетной задачей ТПО Железногорска является расширение системы социальных гарантий, льгот и мер социальной поддержки членов профсоюза. Такая политика помогает улучшить материальное положение работников, снижает социальную напряженность в коллективах, способствует преодолению дефицита кадров и является действенным инструментом мотивации профсоюзного членства.



- Разделы по оказанию социальной помощи членам профсоюза являются неотъемлемой частью коллективных договоров всех партнерских организаций ТПО Железногорска. Ежегодно из средств профбюджета на материальную поддержку работников в общей сложности выделяется более 3 млн. рублей.

- С 2008 года в Трехстороннем соглашении по инициативе ТПО закреплены меры по соцподдержке работников бюджетной сферы. За отчетную пятилетку матпомощь в рамках городской целевой программы получили 1554 человека.

- 372 работникам оказана помощь на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, 364 человека воспользовались денежной выплатой на возмещение расходов по зубопротезированию, 529 работникам предоставлена компенсация в 50% от родительской платы за пребывание ребенка в детском саду, 289 человек получили матпомощь в форме единовременной выплаты. С 2015 года из-за сложной экономической ситуации финансирование мер соцподдержки сокращено с 4 до 1,5 млн. рублей, и своей первоочередной задачей ТПО считает возобновление программы в прежнем объеме.

- К числу эффективных мер соцподдержки относится и помощь в организации летнего отдыха детей. В соответствии с Трехсторонним соглашением работникам муниципальных предприятий и бюджетных организаций Железногорска путевки в загородные оздоровительные лагеря городского подчинения предоставляются за 10% от стоимости. С 2015 года, когда краевое законодательство изменило порядок оплаты путевок, из бюджета ТПО было выделено 870 тыс. рублей на компенсацию части родительских расходов.

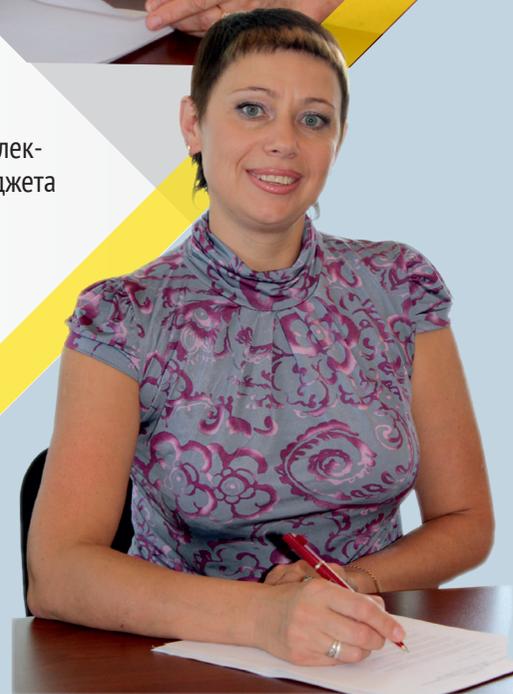
Профсоюз помог!

В 2012-2016 годах на материальную помощь работников членских организаций ТПО было направлено 16 млн. 807,3 тыс. рублей.

Нина РАДИОНОВА, председатель
Объединенной профсоюзной организации
муниципальных дошкольных учреждений

Программу соцподдержки нужно развивать

– Для работников детских садов программа соцподдержки стала большим подспорьем. За пять лет 417 человек получили компенсации на покупку путевок и зубопротезирование. Ежегодно 120-ти нашим сотрудникам, имеющим низкие оклады, возмещают половину родительской платы за детский сад. Это хороший опыт, его нужно не сокращать, а развивать! И у нас есть все основания для своих работников добиваться большего.



Елена МОНИЧ, профсоюзный лидер
МП «Жилищно-коммунальное хозяйство»

Мы должны поддерживать людей

– У муниципальных предприятий никогда не было сверхприбылей, а у работников – больших зарплат. Все работают, как говорится, не за страх, а за совесть. Поэтому любая возможность поддержать людей должна быть использована. У нас львиная доля профсоюзных средств направляется на матпомощь, и это правильно. Помогать людям – наша главная задача.

МЫ ЗА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ!

Обучение профсоюзного актива – одно из ключевых направлений работы ТПО. В программу семинаров, учебных курсов и тренингов включаются наиболее значимые вопросы профсоюзной работы: техническое и финансовое обеспечение профкомов, практическая реализация системы соцпартнерства в организации, подготовка кадрового резерва, информационная деятельность, повышение правовой грамотности членов профсоюза.

Участие в отраслевых совещаниях и профсоюзных форумах, организованных Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности, дает возможность профактиву ТПО получать полезный опыт решения проблем, актуальных для «закрытых» муниципальных образований.

9 профактивистов ТПО прошли обучение в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга по теме «Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность».

Школу молодого профлидера, организованную под эгидой Федерации профсоюзов Красноярского края, успешно окончили председатели Молодежных советов профсоюзов Управления образования, Клинической больницы №51 и Управления культуры.

Многолетний опыт совместной работы связывает ТПО с Восточно-Сибирским региональным учебным центром профсоюзов. С 2012 года новые знания на семинарах ВСРУЦП получили 194 работника городских предприятий и учреждений.



Елена СМИРНОВА,
председатель профкома МП «ГЖКУ»

Знание – сила!

– В обучающих семинарах участвуем регулярно, так как хотим быть в курсе законодательных изменений и новых методик в профсоюзной работе. Берем на карандаш все, что может полезным здесь и сейчас: порядок заключения колдоговоров, подготовку к отчетно-выборной кампании, систему информационной работы. Слушателей в Школе профсоюзов всегда много, потому что знание – сила!

Наш пример – другим наука

В 2012-2016 годах на семинарах и профсоюзных форумах свою профессиональную и общественную компетентность повысили 323 профсоюзных активиста ТПО Железногорска.



Денис УСОВ, профсоюзный лидер
МП «Городская телефонная сеть»

Бороться, искать, найти и не сдаваться!

– Учеба для председателя профкома – это уже жизненная необходимость. Чтобы эффективно защищать права работников, ты должен уметь отстаивать свою точку зрения и вести диалог: с работодателями, властями, СМИ. Сегодня мы боремся за сохранение у ГТС статуса муниципального предприятия, так что полученные знания реализуем на практике. И перенимаем опыт профсоюза МП «Горэлектросеть»: их методы борьбы пора включать в учебные пособия!

МЫ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

Организации культурно-массовых и спортивных мероприятий в ТПО традиционно уделяется серьезное внимание. Культура, спорт и совместный отдых объединяют коллективы, формируют у работников активную жизненную позицию, способствуют укреплению производственной и трудовой дисциплины и развивают корпоративную культуру.



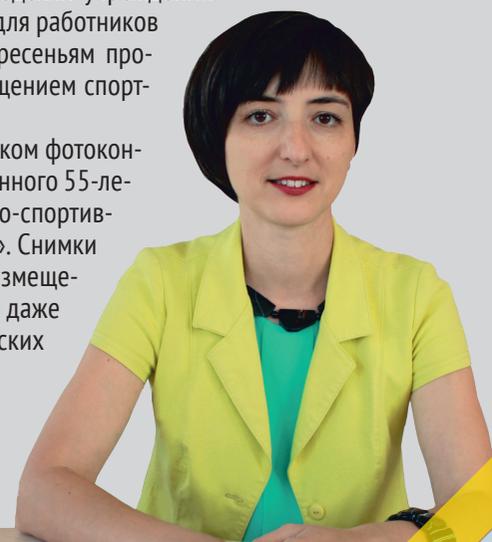
Елена БАБЕЛЯН, председатель профкома
Управления Пенсионного фонда России
в Железногорске

О, спорт, ты – жизнь!

– Увлечение спортом давно стало фирменным стилем дружного коллектива УПФР. В течение года мы проводим 12 командных спартакиад плюс турниры по настольному теннису и дартсу. Соревнуемся не только между собой, но и заражаем тягой к здоровому образу жизни коллективы городских учреждений.

Помним и о физкультурных традициях: для работников и членов их семей еженедельно по воскресеньям профсоюз организует группы здоровья с посещением спортзала, сауны и бассейна.

А еще наш профком стал участником фотоконкурса «Мы любим спорт», посвященного 55-летию Российского физкультурно-спортивного общества «Атом-спорт». Снимки авторов из УПФР были размещены на сайте РПРАЭП и даже взяли приз зрительских симпатий!



- В 2012-2016 годах на организацию культурно-массовых мероприятий в профорганизациях из бюджета ТПО направлено 15 млн. 980,4 тыс. рублей, на проведение спортивных мероприятий – 2 млн. 943,6 тыс. рублей.

- Профкомы ТПО сохраняют и развивают традиции проведения профессиональных праздников и мероприятий коллективного отдыха: смотров художественной самодеятельности, посещения театров и концертов, экскурсий в заповедник «Столбы», фан-парк «Бобровый лог», парк флоры и фауны «Роев ручей», сплавов по Мане, проведения детских утренников и встреч с ветеранами.

- В организациях-партнерах ТПО активно пропагандируется здоровый образ жизни. Члены профсоюза участвуют в корпоративных спортивных праздниках, демонстрируют волю к победе в городской Спартакиаде трудовых коллективов Железногорска, выходят на старт ежегодной Всероссийской акции «Лыжня России», показывают высокие результаты на краевых и межотраслевых турнирах.

- По инициативе профсоюзов на муниципальных предприятиях, в учреждениях образования и культуры развивается традиция конкурсов профессионального мастерства. А железнгорские учителя, воспитатели, педагоги дообразования, энергетики и водители муниципального автотранспорта каждый год успешно выступают на краевом и межрегиональном уровне, подтверждая высокую профессиональную квалификацию.

Лариса БУРАЧЕНКО,
профсоюзный лидер Красноярского филиала АО «ГСПИ»

Будь современным – вступай в профсоюз!

– Так повелось исторически, что за микроклимат в коллективе у нас отвечает профсоюз. Так что график культурно-массовых мероприятий весьма насыщенный. В нем и праздник урожая «Золотая осень», и выставки прикладного творчества наших сотрудников, и большие самодеятельные концерты к праздникам: Дню работника атомной промышленности, Новому году, Дню защитника Отечества и Восьмому марта. А 1 июня на стадионе «Труд» проводим большой детский праздник. Не забываем и об экскурсиях выходного дня в краевой центр и его окрестности. Такие мероприятия помогают понять главное: мы вместе! Мы – единый коллектив!



МЫ ЗА ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС!

В 2009 году Территориальной профсоюзной организацией был взят курс на профессиональное освещение своей деятельности, и с апреля зазвучал «НАШ ГОЛОС», голос полноценного профсоюзного издания. Оценив действенность и эффективность газеты, ТПО принимает историческое решение по значительному расширению своего присутствия на российском информационном поле и в 2012 году запускает собственный интернет-ресурс ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ.



Самые горячие материалы газеты «Наш голос» и профсайта ТПО публикуют на своих электронных ресурсах Федерация профсоюзов Красноярского края, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Этот факт расценивается как элемент командной работы на региональном и российском уровнях, как включение действенных информационных ресурсов ТПО в канву общего дела – защиты прав трудящегося человека.

В 2012 году ТПО качественно улучшает разработку наглядной агитации. В конкурсе на лучший информационный стенд приняли участие 13 профкомов, которые затем подали пример всем остальным.

Сегодня профсоюзные уголки есть на всех муниципальных предприятиях и в бюджетных организациях-партнерах ТПО, а трудовые коллективы получают информацию о работе профсоюза оперативно и из первых рук.



Галина МОЛОСТВОВА,
профсоюзный лидер ФГБУЗ «Клиническая
больница №51» ФМБА России

Мы обязаны сохранить медицину ЗАТО

– Распространение информации о деятельности профсоюзов, дело, безусловно, нужное, но насколько оно важное, продемонстрировал 2014 год, когда ФМБА России заявило об оптимизации системы здравоохранения ЗАТО Росатома. Для КБ-51 это стало настоящей «шоковой терапией». Наш профсоюз при поддержке ТПО направил несколько обращений в адрес ФМБА, Министерства здравоохранения, Госдумы, Правительства России. Посредством газеты «Наш голос» и профсоюзного сайта мы открыто говорим о проблемах медицины ЗАТО и ведем разъяснительную работу среди коллектива. Сегодня мы остановили отток специалистов. Но продолжаем вовлекать в проблемы здравоохранения «закрытых» городов Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности и Ассоциацию ЗАТО Росатома. Информационная работа продолжается. Мы должны отстаивать право жителей закрытой территории на особую медицину.



Наталья ПАНУШКОВА, председатель
профкома ФГКУ «Комбинат «Саяны» Росрезерва

Говорит и показывает профсоюз!

– Донести до каждого работника нужную информацию непросто. Лучше собрать ее в одном месте и подать так, чтобы она была заметной и понятной. В нашем профсоюзном уголке размещены правовые документы: коллективный договор, Устав РПРАЭП, есть информация о соцгарантиях и льготах работникам атомной отрасли, анонсы коллективных мероприятий, свежий номер газеты «Наш голос». Когда в ТПО объявили конкурс на лучший профсоюзный стенд, мы с готовностью подали заявку и в итоге заняли второе место. Было приятно, но в следующий раз хотим быть первыми!

МЫ ЗА СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ!

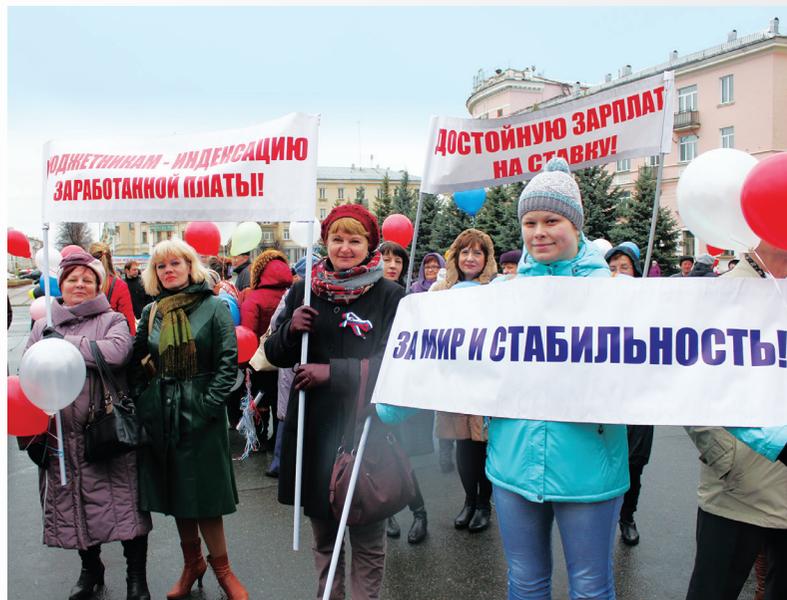
Для Территориальной профсоюзной организации Железногорска массовые выступления и протестные акции являются одними из самых действенных мероприятий. Митинги и даже крайние формы выражения несогласия – забастовки работают на сплочение коллективов и демонстрируют солидарность трудящихся всех сфер профессиональной деятельности.

В защиту прав трудящихся за отчетный период активисты ТПО приняли участие более чем в 40 массовых мероприятиях как высокого политического накала, так и мощного общественно-социального резонанса.

Лидеры железногорских профсоюзов публично вступают в диалог с городскими и краевыми властями, обоснованно отстаивая свою позицию и жестко аргументируя требования.

Территориальная профсоюзная организация готова расширять свои колонны, приглашая к участию в митингах и демонстрациях представителей всех политических партий и общественных организаций, которые поддерживают профсоюзные идеи и лозунги.

ТПО публично требует обеспечения эффективной занятости и достойной заработной платы через систему коллективных договоров и соглашений. Профсоюзы отстаивают соблюдение социальных гарантий в соответствии с трудовым законодательством.



Валентина ЦЫТЫРКИНА, заместитель председателя ТПО

Зарплате – рост! Трудю – защита!

– В нынешней кризисной ситуации, когда права трудящихся все беззащитнее попираются бизнесом и властью, профсоюзная идеология становится более актуальной. Так, наша Территориальная профсоюзная организация на всех уровнях отстаивала права работников образовательной сферы как во время обсуждения скандального проекта нового закона «Об образовании в РФ», так и в процессе реформирования отрасли и перехода на новую систему оплаты труда. Сейчас в режиме онлайн держим на контроле непростую ситуацию в Клинической больнице №51, возникшую, опять же, по вине государства, посчитавшего себя вправе начать безоглядную оптимизацию специфической медицины на закрытой территории. Сегодня ТПО

стоит на защите прав коллектива рентабельного муниципального предприятия «Городская телефонная сеть», которое власти хотят включить в прогнозный план приватизации.

В критических ситуациях наш голос звучит в кабинетах городской власти, вместе с краевыми профсоюзами мы задаем вопросы губернатору Красноярского края, пишем ноты протеста и петиции в региональные и федеральные органы.

Конечно, наша ежедневная кропотливая работа по регулированию споров и конфликтов мирным путем не так заметна, как ее более острая протестная и публичная форма. Но если другие средства исчерпаны, мы вынуждены переходить к боевым наступательным действиям.

МЫ ЗА МОЛОДОСТЬ ДУШИ!

Советы ветеранов «первичек» Территориальной профсоюзной организации, объединяющие сегодня под своими знаменами без малого тысячу человек, – поистине боевые отряды из числа вышедших на заслуженный отдых профсоюзных лидеров.



Оперативно отслеживаются и решаются «горячие» вопросы с Управлением социальной защиты, Пенсионным фондом, городским Советом ветеранов.

Ведется кропотливая работа по учету нуждающихся в зубопротезировании, лечении в геронтологических центрах, профилакториях, санаториях.

Советы активно участвуют во всех городских социальных акциях. ТПО развивает инициативы ветеранов в сфере культурно-массовой работы и пропаганды здорового образа жизни.



Светлана МИТЮКОВА, председатель
Совета ветеранов МП «Гортеплоэнерго»

Это наша с тобой биография

– История ветеранской организации ГТЭ – история города. Каждый наш ветеран всю свою трудовую жизнь посвятил Железнодорожнику: обогревал его, подавал в квартиры горячую и холодную воду, стоял на стратегическом посту – очистных. Выйдя на заслуженный отдых, наши пенсионеры поддерживают институт наставничества на предприятии. Традиционно самая высокая социальная и материальная поддержка ветеранам закладывается в коллективном договоре МП «Гортеплоэнерго».

Сегодня Совет ветеранов ГТЭ готовит в печать книгу, рассказывающую об уникальном градообслуживающем предприятии, наукоёмких прорывах и смелых инженерных решениях. В этом издании мы благодарим каждого, кто своим трудом писал славную биографию Гортеплоэнерго. И исторически же сложилось, что к радостям и печалям, тревогам и надеждам ветеранов ГТЭ ежедневно приковано внимание как руководства предприятия, так и действенной ветеранской «первички».



Маргарита КАПУСТИНА, председатель
Совета ветеранов Управления образования

Доживем до понедельника

– Когда под крылом ветеранской организации более пятисот человек – ответственность велика! Но у нас такой крепкий костяк, такая сбитая команда, что царит полное взаимопонимание в задачах и их решении, а главное, у нас в достатке душевного тепла, в котором нуждается старшее поколение. Бодрость духа – вот что важно поддерживать среди своих коллег, в зрелом возрасте лишившихся привычной среды, когда каждый рабочий день был настоящим подвигом во имя большого будущего маленького человека.

Наша многочисленная ветеранская «первичка» имеет самое высокое представительство в Университете третьего возраста МВЦ. Мы завсегдагаи всех культурных учреждений Железнодорожника. Хор учителей-ветеранов со своим ярким репертуаром звучит на весь край. Но самое важное, что мы всегда помним о каждом – и в час веселья, и в трудную минуту.

На почетном месте

Сильные духом и молодые душой, активисты ветеранского движения ТПО инициативны по всем направлениям деятельности, демонстрируя своей жизненной позицией главенство единства и взаимовыручки.

МЫ ЗА ПРОФСОЮЗ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА!

Лучших членов профсоюза ТПО Железногорска ежегодно представляет к ведомственным наградам Госкорпорации «Росатом» и Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и поощряет общественников за активную жизненную позицию и профрабату в трудовых коллективах.

- 363 члена профсоюза из организаций-партнеров ТПО Железногорска удостоены ведомственной награды ГК «Росатом» – знака отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности».
- За высокие результаты в профессиональной деятельности 38 работников награждены Почетной грамотой ГК «Росатом», 12 членам профсоюза объявлена Благодарность генерального директора Росатома.
- 20 профактивистам ТПО Железногорска присвоен знак отличия ЦК РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе».
- За большую общественную работу в коллективах 75 человек награждены Почетной грамотой ЦК отраслевого профсоюза, 175 членов профсоюза отмечены Благодарностью и Благодарственными письмами ЦК РПРАЭП.
- 15 работодателей и представителей органов власти удостоены знака ЦК РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» I и II степеней.
- Почетные грамоты ЦК РПРАЭП за большой вклад в повышение эффективности производства и улучшение социально-бытовых условий труда вручены коллективам МП «Гортеплоэнерго», МАУ «Комбинат оздоровительных спортивных сооружений» и Детской школы искусств имени М.П.Мусоргского. В адрес 12 трудовых коллективов направлены Благодарственные письма ЦК РПРАЭП.
- 294 человека награждены почетными грамотами и благодарственными письмами ТПО Железногорска – за продуктивную деятельность по коллективным договорам и соглашениям, подготовку профкадров и работу по соблюдению прав трудящихся.

Любовь МИРОШНИЧЕНКО,
председатель профкома Железногорского
почтамта УФПС Красноярского края

Радуемся за коллег!

– В профсоюзе награждают по заслугам: за добросовестный труд, за профессионализм, за умение сплачивать коллектив. За последнюю пятилетку 15-ти нашим работникам присвоено почетное звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности», еще 11 человек отмечены профсоюзными знаками отличия. И с каждой наградой мы всем коллективом радуемся за коллег!



Наталья ЗАЙЦЕВА,
председатель профкома МАУ «КОСС»

Профсоюзные награды – повод для гордости!

– Для человека важно, когда его вклад в общее дело видят и ценят. В Комбинате оздоровительных спортивных сооружений крепкая «первичка»: есть профсоюзные «маяки», которые ведут людей за собой, кадровые работники, активная молодежь. Каждому хочется сказать спасибо! А в 2014 году Почетной грамотой ЦК РПРАЭП был награжден коллектив КОСС. Теперь у нас есть общий повод для гордости!



По труду и честь!

892 работника
и 15 трудовых коллективов
отмечены профсоюзными
наградами
ЦК РПРАЭП и ТПО Железногорска.



К XIII отчетно-выборной конференции
ТПО Железногорска РПРАЭП готовы!

МЫ ЗА ДЕЛОВЫЕ КОНТАКТЫ!

Глава ЗАТО г.Железногорск

Председатель Совета депутатов ЗАТО
г.Железногорск Вадим Викторович
МЕДВЕДЕВ

662971, Красноярский край, г.Железногорск, ул. XXII Партсъезда, 21, каб.313
Тел. (3919) 76-56-50, 76-55-50 (приемная)
sovets@adm.k26.ru
sovetdeputatov2012@yandex.ru

Прием граждан:

вторая пятница месяца с 14.00 до 18.00

Запись на прием: тел. (3919) 76-55-50

Администрация ЗАТО г.Железногорск

Глава администрации
Сергей Евгеньевич ПЕШКОВ

662971, г.Железногорск,
улица XXII партсъезда, 21, каб.313
тел. (3919) 76-56-50 (приемная)
kancel@adm.k26.ru
www.admk26.ru

Прием граждан:

второй вторник месяца с 14.00

Запись на прием: Общественная приемная
Главы ЗАТО г.Железногорск, ул. XXII Партсъезда, 21, каб. 101, тел. (3919) 76-56-80

Профсоюзы активно взаимодействуют с властными структурами, государственными учреждениями, правоохранительными органами. Информация о контактных данных наиболее значимых организаций, служб и представительств, действующих на территории ЗАТО Железногорск и Красноярского края, – хорошее подспорье для активистов профсоюзного движения.

Управление социальной защиты населения Администрации ЗАТО г.Железногорск

Руководитель
Любовь Александровна ДЕРГАЧЕВА

662971, г. Железногорск, ул. Андреева, 21а
тел. (3919) 72-57-96, 75-03-62
secretar@uszn71.ru

Прием граждан: понедельник-пятница
с 8.30 до 17.30, без обеда

Личный приём граждан руководителем:
понедельник 14.30 - 17.30

Государственная инспекция труда в Красноярском крае

Главный государственный инспектор
Андрей Дмитриевич БАЙКАЛОВ

660059 г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2
Телефон канцелярии: 8(391) 265-79-00
(информация по вопросам приема и регистрации обращений)

Телефон горячей линии: 8(913) 836-05-00
Личный прием граждан ведется в отделе
Многофункционального центра по
адресу: ул. 9 Мая, 12, окно 23
вторник-пятница: с 9.00 до 13.00



Центр занятости населения ЗАТО г.Железногорск

Директор Иван Филиппович ЧУПРИНА

662971, г. Железногорск, Пионерский
проезд, 6, а/я 32
тел./факс (3919)75-40-49
gu-czn@atomlink.ru

Режим работы: понедельник-пятница
с 8.30 до 17.30, перерыв на обед с 12.30
до 13-30

Управление Пенсионного Фонда России в г. Железногорске

Начальник Константин Федорович
СИНЬКОВСКИЙ

662971, г. Железногорск, ул. XXII Партсъезда, 6а, а/я 58
тел/факс: (3919) 75-65-13
pfr17@034.pfr.ru

Прием граждан: понедельник-четверг
с 9.00 до 17.00, пятница – с 9.00 до 16.00,
перерыв с 12.00 до 13.00

Прокуратура ЗАТО г. Железногорск

Прокурор Олег Николаевич ПУГАЧ

662971, г. Железногорск, ул. Ленина, 8а
тел: (3919) 75-37-86
факс: (3919) 72-20-80
krpro172@k26.ru

Железногорский городской суд

Председатель суда Людмила Леонидовна
ВЕЛИЧКО

662971, г. Железногорск, ул.Ленина, 8а
тел: (3919) 72-20-81, 72-54-86
факс: (3919) 75-26-29
gelgor.krkr@sudrf.ru

Режим работы: ежедневно, кроме выходных
и праздничных дней, с 9.00 до 18.00,
перерыв с 13.00 до 13.45



МЫ **ЗА** ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД!



№ ПК	Наименование предприятия	Фамилия, Имя, Отчество председателя профкома	№ телефона
ПК-3	МП «ГЖКУ»	Смирнова Елена Дмитриевна	76-61-73
ПК-4	МП «Гортеплоэнерго»	Романчук Людмила Николаевна	72-96-60
ПК-7	МП «Комбинат благоустройства»	Храмова Нина Ивановна	74-64-20
ПК-8	МБУ «Городское лесное хозяйство»	Мамонтова Вера Анатольевна	72-32-93
ОПО - 9	ОПО образовательных учреждений	Шаповалова Татьяна Сергеевна	76-39-61
ОПО-10	ОПО учреждений культуры	Козлова Ольга Юрьевна	72-34-13
ПК-11	ОВО по ЗАТО г. Железнодорожск - филиала ФГКУ УВО ГУ МВД России по Красноярскому краю	Ивлева Галина Алексеевна	75-46-67
ПК-12	УПФР в Железнодорожске	Бабелян Елена Владимировна	75-24-01
ПК-14	Железнодорожский почтамт «Почта России»	Мирошниченко Любовь Кирильевна	72-95-52
ПК-15	МАУ «КОСС»	Зайцева Наталья Владимировна	75-16-21
ПК-16	ТПО Железнодорожска	Григорьева Любовь Ивановна	74-63-35
ПК-18	Администрация ЗАТО г. Железнодорожск	Караваева Татьяна Валентиновна	76-55-83
ПК-21	ООО «Прогресс и К»	Юрченко Надежда Степановна	75-65-15
ПК-22	МП «ЖКХ» п. Подгорный	Монич Елена Владимировна	79-70-53
ОПО-23	ОПО ДДУ п. Подгорный	Радченко Наталья Николаевна	79-80-08
ПК-27	МУ «Центр общественных связей»	Запорожская Евгения Геннадьевна	75-99-99
ПК-28	МП «ПАТП»	Шиковец Олег Николаевич Голофаст Михаил Иванович	76-90-14 76-90-09
ПК-29	КГБУ «Железнодорожский отдел ветеринарии»	Габаева Мадина Владимировна	79-25-64
ПК-30	КГБУ «ЦЗН» ЗАТО г. Железнодорожск	Мармышева Наталья Владимировна	75-39-21
ПК-31	Железнодорожский филиал АО «КРАСЭКО»	Полеев Сергей Викторович	75-74-41
ОПО-32	ОПО муниципальных дошкольных образовательных учреждений	Радионова Нина Петровна	76-39-64
ПК-33	МП «Нега»	Абрагимова Елена Викторовна	72-29-24
ПК-35	МП «Горэлектросеть»	Комиссаров Олег Николаевич	75-72-78
ПК-38	Красноярский филиал АО «ГСПИ»	Бураченко Лариса Владимировна	8 (391) 249-66-92 доб. 0608
ПК-40	ФГБУЗ «КБ-51» ФМБА России	Молостова Галина Никитична	72-69-51
ПК-42	ФГАОУВО НИЯУ МИФИ «КПК»	Унежева Галина Анатольевна	75-22-02
ПК-43	ФГКУ «Комбинат «Саяны» Росрезерва	Мазай Мария Юрьевна	75-52-14
ПК-44	КГБПОУ «ТИПТИС»	Мухарева Ольга Ивановна	75-90-35
ПК-45	МП «Городская телефонная сеть»	Усов Денис Олегович	76-50-32
	Юриисконсульт	Мирошниченко Василий Дмитриевич	75-66-14

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ

Законы Российской Федерации и Красноярского края в социально-трудовой сфере

Федеральный Закон от 12.01.1996 г.
№10-ФЗ «О профессиональных союзах,
их правах и гарантиях деятельности» в
редакции от 04.07.2016 г.

Федеральный Закон от 12.01.1996 г. №7-
ФЗ «О некоммерческих организациях» в
редакции от 03.07.2016 г.

Федеральный Закон от 19.05.1995 г. №82-
ФЗ «Об общественных объединениях» в
редакции от 02.06.2016 г.

Трудовой Кодекс Российской Федерации
от 31.07.2016 г. №197-ФЗ

Гражданский Кодекс Российской Федера-
ции от 30.11.1994 г. №51-ФЗ

Федеральный Закон от 14.07.1992 г.
№3297-1 «О закрытом административ-
но-территориальном образовании» в ре-
дакции от 03.07.2016 г.



Федеральный Закон от 19.04.1991 г.
№1032-1 «О занятости населения в
Российской Федерации» в редакции от
09.03.2016 г.

Федеральный Закон от 15.05.1991 г.
№1244-1 «О социальной защите граждан,
подвергшихся воздействию радиации
вследствие катастрофы на Чернобыль-
ской АЭС» в редакции 03.07.2016 г.

Федеральный закон от 19.05.1995 г. №81-
ФЗ «О государственных пособиях граж-
данам, имеющим детей» в редакции
03.07.2016 г.

Федеральный закон от 29.12.2006 г. №255-
ФЗ «Об обязательном социальном стра-
ховании на случай временной нетрудо-
способности и в связи с материнством» в
редакции от 09.03.2016 г.

Федеральный Закон от 24.07.1998 г.
№125-ФЗ «Об обязательном социальном
страховании от несчастных случаев на
производстве и профессиональных забо-
леваний» в редакции от 29.12.2016 г.

Закон Красноярского края от 31.03.2011 г.
№12-5724 «О социальном партнерстве» с
изменениями от 24.06.2013 г.

Закон Красноярского края от 29.06.1999
г. № 7-419 «Об охране труда в Краснояр-
ском крае» в редакции от 10.06.2014 г.

Закон Красноярского края от 26.06.2014 г.
№ 6-2519 «Об образовании»

Закон Красноярского края от 28.06.2007
г. № 2-190 «О культуре» в редакции от
24.12.2015 г.

Закон Красноярского края от 09.12.2010 г.
№ 11-5424 «О транспортном обслужива-
нии населения в Красноярском крае»

Закон Красноярского края от 17.12.2004 г.
№ 13-2780 «О порядке установления ве-
личины прожиточного минимума в крае»
в редакции от 10.03.2016 г.

Закон Красноярского края от 26.11.2004
г. № 12-2582 «Об оказании бесплатной
юридической помощи гражданам РФ на
территории Красноярского края» в редак-
ции от 24.12.2009 г.

Закон Красноярского края от 10.12.2004 г.
№12-2705 «О социальном обслуживании
населения» в редакции от 19.12.2013 г.

Закон Красноярского края от 17.12.2004 г.
№ 13-2804 «О социальной поддержке на-
селения при оплате жилья и коммуналь-
ных услуг» в редакции от 27.06.2013 г.

Закон Красноярского края от 27.09.1996 г.
№ 11-339 «О социальной норме площади
жилья на территории Красноярского края»
в редакции от 26.03.1998 г.



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ О ПРЕИМУЩЕСТВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В соответствии со статьей 1 Трудового кодекса (ТК) профсоюзы в интересах своих членов участвуют в установлении работодателем условий труда и применении трудового законодательства (включая законодательство об охране труда).

Работодатель принимает решение с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, в том числе при установлении систем оплаты и стимулирования труда, режима труда и отдыха и по другим вопросам (ст. 8, 135, 190, 371 ТК).

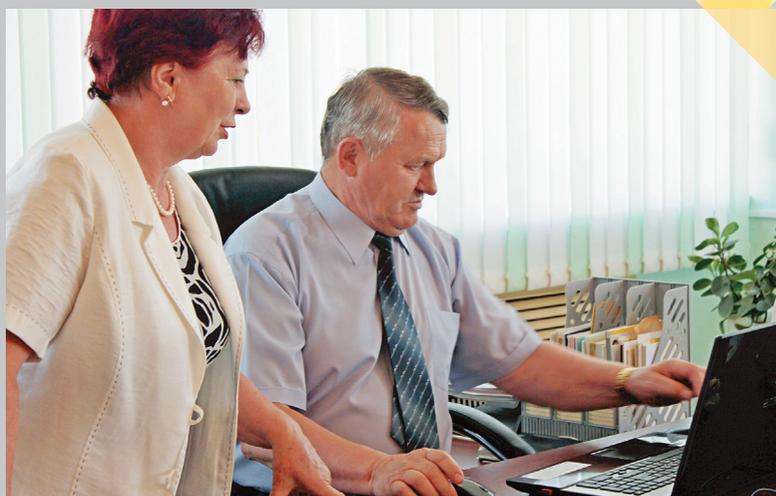
Трудовой кодекс Российской Федерации, прежде всего, представляет работников связывает только с первичной профсоюзной организацией (ее органом), предусмотренной уставом межрегионального, общероссийского профсоюза (ст. 29, 30 ТК).

Первичная профсоюзная организация – представитель работников при ведении коллективных переговоров по принятию, изменению, дополнению коллективного договора.

Члены профсоюза, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей работников, не могут без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство, быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя (ст. 39 ТК).

Члены профсоюза, избранные в состав профоргана, в его лице участвуют в управлении организацией в формах, предусмотренных ст. 53 ТК, в т.ч. имеют право получать от работодателя информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организации, введения технологических условий, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников и по другим вопросам.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по сокращению штата, по результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК либо по предварительному согласованию с этим органом (ст. 82 ТК).



Увольнение по инициативе работодателя по указанным основаниям руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения (ст. 373 ТК) только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (ст. 374 ТК).

Профсоюзы определяют критерии массового увольнения в отраслевых и (или) территориальных соглашениях (ст. 82 ТК).

В состав аттестационной комиссии (для подтверждения квалификации) включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК).

Профсоюзы и их инспекции труда имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в отношении работников-членов профсоюзов. (ст. 370 ТК).

Профсоюзный комитет – инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза).

Профорганы от имени члена профсоюза в качестве его представителя вправе без персонального участия работника представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем, участвовать при рассмотрении и разрешении индивидуального трудового спора в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 385, 387 ТК) и коллективных трудовых споров (ст. 398, 399, 400 ТК).

Профсоюзы, их органы осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам. Оказывают им бесплатную правовую помощь и дают юридические консультации, связанные с работой, ее условиями, возмещением причиненного вреда работникам – членам профсоюзов и по другим вопросам.



НАШ ГОЛОС ЗВУЧИТ ДЕЙСТВЕННО!



Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников
Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

662971, Красноярский край, г. Железнодорожники, ул. Ленина, 39
Председатель ТПО – ЮРЧЕНКО Василий Николаевич, тел. 72-59-89
Зам.пред. ТПО – ЦЫТЫРКИНА Валентина Николаевна, тел. 74-63-62
e-mail: tpo2931@rambler.ru интернет-сайт: tpo-железнодорожники.рф

ИДЕЯ
ТЕКСТ
ДИЗАЙН

РЕмарка студия